



*Konsulter med
förändringsresultat
i fokus*

Kommunikologi som kompetens i ledarskapet med Hillmar

Vi möter många som är nyfikna och intresserade av diciplinen Kommunikologi och vad kompetensen kan göra för skillnad i ledarskap och förändringsarbete. Vi erbjuder inspirationsseminar eller workshop – form efter utrymme och möjligheter hos er.

Introduktion till Kommunikologi

Att kunna läsa mellan raderna, känna in, höra på rösten och att redan veta något före du får informationen – är det kommunikation eller vad är det? Att prata förbi varandra eller att inte alls inte bli förstådd - vad påverkar resultat i dialog och förändringsarbete med en person, grupp eller organisation?

Förslag på innehåll

Kommunikation kan beskrivas som all mänsklig aktivitet med sig själv, en annan person, en grupp eller en organisation. Vi ska bena i vad kommunikation består av och hur kommunikation sker. Vi tittar på vilka positiva resultat den uppmärksamheten kan ge om vi har ett gemensamt språk och en gemensam förståelse.

Kommunikologi handlar om hänsyn till helhet - om att "one size fits all" sällan fungerar. Att mirakelmediciner, modeller, metoder, teorier endast fungerar fullgott på 1/3 av fallen. Ska förändringen fungera framgångsrikt så måste den anpassas efter den ekologi som existerar.

Vi delar gärna med oss av vår erfarenhet till utveckling av ledare i förändring med stöd av Kommunikologi och hur denna kompetens kan uppnå flexibla ledare som aktivt utvärderar sig själv och vågar ge/ta emot andras feedback, förslag och idéer för att uppnå bättre och bättre resultat.

Om oss

- Vi har arbetat i ledande roller de senaste 20 åren som CEO, konsultchefer och andra linjeroller. Vi har lång erfarenhet av att arbeta med förändringsarbete med många parter för att nå mål där kunder, leverantörer och medarbetare tillsammans hittar den rätta lösningen.
- Vi vill bara avslutningsvis säga – Det ska vara roligt också!



Exempel på andra uppdrag från Hillmar

Bygg självgående team

Att få nöjda medarbetare som avlastar chefen är lika stort som att själv som ledare uppleva mindre stress, ökad inre effektivitet, mer kraft och energi. I vårt upplägg för att bygga självgående team använder vi upplägget "ledstång" i förändringsarbetet. Vi inventerar och föreslår åtgärder för att hitta framgångsnycklar som stöd till ledaren för att ni ska kunna bli framgångsrika i ert uppdrag. Vi kan även arbeta med upplägg för att utbilda ledare till att hålla framgångsrika utvecklingssamtal för att stärka individen för ökat engagemang.

Fler och bättre Kundmöten

Skapa engagemang i hela organisationen. Vi är övertygade om att medarbetarna är organisationens viktigaste affärsutvecklare. Vi hjälper er att ta fram lust och kraft i organisationen. Ni kommer få oanade resurser och hjälp från organisationen för att få till fler och bättre kundmöten.

Chefssupport

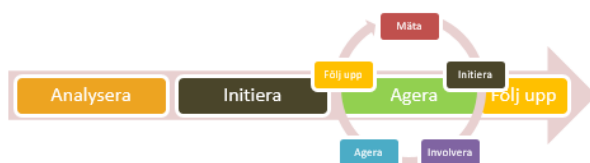
Behövs en resurs som kan stödja era chefer i ledningsarbetet? Arbetet att ta fram styrelsematerial, underlag, presentationer, kommunikation, strategiunderlag tar enorm tid och kraft. Vi har många års erfarenhet att själva arbeta med ledning- och styrelsearbete.

Interimschef

Behövs en extra resurs under en viss period eller behöver någon av er ersättas för en tid? Vi erbjuder interimschefer. Vår erfarenhet är framförallt inom operativt och verkställande ledarskap samt linjeroller såsom konsult, marknad- och säljchef.

Ledstång i förändringsarbetet – ett exempel

I uppdrag att agera ledstång i ett förändringsarbete så kan vår insats variera beroende på kundens önskemål och behov. Vårt upplägg baseras på att vi medverkar som processledare under en sammankomst per steg i modellen nedan. Vi kommer även att delta i förberedelser och efterarbete och uppföljning. Vårt mål är att ni får igång arbetsprocessen i förändringsarbetet och själva styr behovet av vårt stöd framåt i processen.



Med kommunikologi som bas

Vi är övertygade att det förändringsarbete som får bästa resultatet utförs där vi som ledare tar hänsyn till helhetsperspektiv. Det behöver även finnas ett stort mått flexibilitet för att välja rätt redskap och handgrepp unikt för att lösa uppdraget. Kunskapen inom kommunikologi, ger alla som arbetar med förändring, ett raster av kompetens, ovanpå sin egen branschkunskap, som skapar skärpa. Ordet Kommunikologi betyder läran om det som är gemensamt. Kommunikologens kompetens möjliggör att olika professioner kan ha en gemensam plattform för analys och gemensam förståelse för att tillsammans bäst kunna leda den individ, grupp eller organisation igenom en förändring. Med kommunikologin som bas flyttas fokus från val av metod och diagnos till att identifiera problem och att hitta rätta och precisa verktyg/aktiviteter som behövs för att få till det bästa resultatet.

Målet är flexibla ledare som aktivt utvärderar sig själv och vågar ge/ta emot andras feedback, förslag och idéer för att uppnå bättre och bättre resultat.